

Lucie Michálková

ŠÉFE, TAKHLE NE!

Kniha rad pro situace, se kterými se zaměstnanec určitě ve své práci setká.

- Výběh zaměstnavatele
- Jak se připravit na pohovor, na co si dát pozor
- Příklady otázek na pohovoru
- Pracovní smlouva a místo výkonu práce
- 34 typů při plnění pracovních povinností
- Na co si dát v práci pozor
- Jak si říci o zvýšení platu

ŠÉFE, TAKHLE NE!

**Kniha rad pro situace, se kterými se
zaměstnanec určitě ve své práci setká.**

Lucie Michálková

Šéfe, takhle ne!
Lucie Michálková

Text © 2020, Lucie Michálková

Grafická úprava a sazba © Lukáš Vik, 2020

Obálka © 2020, Lukáš Vik

1. vydání © 2020, [Lukáš Vik – E-knihy hned](#)

1. vydání © Lukáš Vik, 2020

ISBN ePub formátu: 978-80-7536-292-6 (ePub)

ISBN PDF formátu: 978-80-7536-293-3 (PDF)

Konverze do elektronických formátů:

Lukáš Vik

<http://www.lukasvik.cz>

Předmluva

Kniha rad pro situace, se kterými se zaměstnanec určitě ve své práci setká.

V zaměstnání trávíme většinu času. Pokud je pro nás prostředí a okolí nepříjemné, vše se odrazí i v našem soukromém životě jako nechut' cokoli dělat a přetrvávající únava. Postupem času se tyto pocity vyvinou v nekončící pocit, kdy se nedokážete ani na nic těšit, ke všemu máte negativní postoj i názor a vaše pracovní výkony klesají. Důvodem jsou vztahy a atmosféra ve firmě. Pracovní vztahy by měly být neutrální. Ne s každým se dá ale vyjít po dobrém. Pokuste se alespoň o neutrální vztahy.

Vciťte se do situace tím, že se pokusíte odhadnout, kdy je vhodná době na řešení daných záležitostí.

Je snem snad každého zaměstnance mít veselého, milého, pohodového, chápavého a vstřícného zaměstnavatele. Jaký je vlastně lepší zaměstnavatel. Ten co má vysoké nároky či ten který je nestále dobře naladěný? V každém případě ten který se v případě nesnází postaví za vás a nebude si chtít sám krýt záda. Nikdy po sobě nenechte šlapat a nevyhýbejte se lidem, kteří vás toho mohou hodně naučit.

Tato kniha prochází veškerými možnými situacemi, kterými jako zaměstnanec projdete.

Přeji pěkné čtení a mnoho úspěchů i štěstí jak v zaměstnání tak soukromém životě.

Vybíráte zaměstnavatele

Jste-li v pozici, kdy vybíráte budoucího zaměstnavatele, nad pár věcmi se zamyslete

Nabídky pracovních pozic, které jsou v nabízených pracovních příležitostech zveřejňovány již delší dobu, stejně tak i ty, které jsou nabízeny a poté na nějakou dobu zmizí a zase se objeví, zřejmě již z prvního pohledu nemusejí být nikterak zajímavá či výhodná pracovní nabídka. V obou zmiňovaných případech se může jednat o tu skutečnost, že má firma na uchazeče vysoké požadavky a nároky, které nikdo podle představ firmy zatím nesplňuje. V takových případech firmy trvají důsledně na svých nárocích na budoucího zaměstnance. Dalším důvodem je nepoměr pracovních povinností vzhledem k nabízenému finančnímu ohodnocení.

Způsoby hledání zaměstnání

Nejčastějším způsobem vyhledání zaměstnání v dnešní době je nabídka pracovních postů na internetových portálech inzerujících nabídky práce. Důvodem je i to že nabízené pracovní posty jsou aktuální a způsob jejich zadávání i přehled je

podstatně rychlejší i jednodušší. Pracovní pozici může nabízet samotný zaměstnavatel nebo jednáte přes pracovní agenturu. V případě jednání přes agenturu zadal zaměstnavatel pracovní agentuře klíčové požadavky, nároky a dovednosti na budoucího zaměstnance. Sama agentura práce tedy pošle po vyhodnocení zájemce dále na pohovor přímo k zaměstnavateli. První kontakt bývá přes telefon. Zeptají se vás na otázky typu, kde momentálně jste (stále zaměstnán/a, na úřadě práce, ve výpovědní lhůtě...), očekávané platové ohodnocení, zkušenosti které od vás očekávají, proč reagujete na danou pozici a čím vás nabídka zaujala. V tomto bodě si ověříte, zda je nabídka pro vás a nemusíte přitom opustit ani dům. Můžete si přímo zeptat na vaše požadavky, zda jim dokáží vyhovět, abyste si ušetřili čas i zklamání a ověřili, zda je pracovní místo určeno pro vás. Často se totiž stane, že se těšíte na pohovor, ze kterého vyjde, že zaměstnavatel není ochoten přistoupit na vaše požadavky. Proto neztrácejte čas a ptejte se. V některých případech totiž z inzerátů nejsou některé věci přehledné. Toto se stává, pokud je inzerát psaný příliš stručně a nejsou tak zcela jasny pracovní povinnosti.