



# Provozujte jinak IT

Agilní a štíhlý provoz, podpora  
a údržba informačních systémů  
a IT služeb

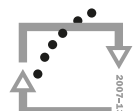
Jaroslav Procházka, Cyril Klimeš



EVROPSKÁ UNIE



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,  
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY



OP Vzdělávání  
pro konkurenceschopnost

## INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

Vydání této publikace je podpořeno z projektu Posílení konkurenceschopnosti  
výzkumu a vývoje informačních technologií v Moravskoslezském kraji  
Registrační číslo projektu: CZ.1.07/2.3.00/09.0197



# Provozujte IT jinak IT

Agilní a štíhlý provoz, podpora  
a údržba informačních systémů  
a IT služeb

Jaroslav Procházka, Cyril Klimeš

**Upozornění pro čtenáře a uživatele této knihy**

Všechna práva vyhrazena. Žádná část této tištěné či elektronické knihy nesmí být reprodukována a šířena v papírové, elektronické či jiné podobě bez předchozího písemného souhlasu nakladatele. Neoprávněné užití této knihy bude **trestně stíháno**.

# Provozujte IT jinak

## Agilní a štíhlý provoz, podpora a údržba informačních systémů a IT služeb

**Jaroslav Procházka, Cyril Klimeš**

Vydala Grada Publishing, a.s.  
U Průhonu 22, Praha 7  
jako svou 4625. publikaci

Knihla byla schválena vědeckou redakcí.  
Členové vědecké redakce pro počítačovou literaturu: Ing. Jiří Přibil, Ph.D., Ing. Petr Odehnal.

Odpovědný redaktor Pavel Němeček  
Sazba Tomáš Brejcha  
Počet stran 288  
První vydání, Praha 2011

© Grada Publishing, a.s., 2011

V knize použité názvy programových produktů, firem apod. mohou být ochrannými známkami nebo registrovanými ochrannými známkami příslušných vlastníků.

Vytiskla Tiskárna PROTISK, s.r.o., České Budějovice

ISBN 978-80-247-4137-6 (tištěná verze)  
ISBN 978-80-247-7294-3 (elektronická verze ve formátu PDF)  
ISBN 978-80-247-7295-0 (elektronická verze ve formátu EPUB)

# Obsah

|                |    |
|----------------|----|
| Motivace ..... | 9  |
| Úvod .....     | 13 |

## ČÁST I.: Definice pojmů, současný stav provozu, údržby a podpory IS .....

17

# 1.

|  |    |
|--|----|
| <b>Vymezení pojmů a problému, současný stav</b> .....          | 19 |
| <b>1.1 IT systém, informační systém, IT služba</b> .....       | 19 |
| 1.1.1 Informační systém versus IT služba .....                 | 20 |
| 1.1.2 Pojetí IT služby .....                                   | 21 |
| 1.1.3 Katalog IT služeb .....                                  | 24 |
| 1.1.4 Vytvoření katalogu IT služeb .....                       | 25 |
| 1.1.5 Poskytování softwaru jako služby (SaaS) .....            | 26 |
| <b>1.2 Problémy provozu, podpory a údržby IT systémů</b> ..... | 27 |
| <b>1.3 Rozsah podpory a údržby IT systémů</b> .....            | 30 |
| <b>1.4 Metodiky, postupy, standardy</b> .....                  | 35 |
| 1.4.1 Správa IT služeb (ITSM) .....                            | 39 |
| 1.4.2 Standard ISO 20000 .....                                 | 50 |
| 1.4.3 Standard IEEE 1219 .....                                 | 51 |
| 1.4.4 Standard ISO 12207 .....                                 | 52 |
| 1.4.5 Microsoft Operations Framework (MOF) .....               | 54 |
| 1.4.6 Metodika MANTEMA .....                                   | 55 |
| 1.4.7 Enterprise Unified Process .....                         | 56 |
| 1.4.8 CobiT .....  | 59 |
| <b>1.5 Shrnutí tradičních přístupů a jejich diskuse</b> .....  | 60 |
| <b>1.6 Souhrn obecných problémů údržby IT systémů</b> .....    | 63 |

## ČÁST II.: Agilní a štíhlý provoz a údržba IT systémů .....

65

# 2.

|  |     |
|--|-----|
| <b>Agilní a štíhlý provoz a údržba</b> .....                       | 67  |
| <b>2.1 Agilní vývoj a údržba IT systémů</b> .....                  | 68  |
| <b>2.2 Principy agilního a štíhlého provozu a údržby</b> .....     | 72  |
| 2.2.1 Princip (1): Více disciplíny, méně byrokracie .....          | 74  |
| 2.2.2 Princip (2): Spolupráce a komunikace, systémový pohled ..... | 79  |
| 2.2.3 Princip (3): Proaktivita a učení .....                       | 87  |
| 2.2.4 Princip (4): Riziky řízený přístup .....                     | 91  |
| <b>2.3 Knihovna praktik</b> .....                                  | 99  |
| 2.3.1 Iterativní přístup .....                                     | 101 |

|            |  |            |
|------------|--|------------|
| 2.3.2      | Podnikové scénáře                                    | 103        |
| 2.3.3      | Rotace   | 104        |
| 2.3.4      | Boj s mnohoznačností                                 | 106        |
| 2.3.5      | Defenzivní programování                              | 107        |
| 2.3.6      | Konvence pro zápis kódu                              | 108        |
| 2.3.7      | Agilní dokumentace                                   | 109        |
| 2.3.8      | Testy řízený přístup a vývojářské testy              | 112        |
| 2.3.9      | Refaktoring zdrojového kódu                          | 118        |
| 2.3.10     | Párová práce (Pair working)                          | 120        |
| 2.3.11     | Učení se na reálné práci                             | 123        |
| 2.3.12     | Neustálá integrace ( <i>Continuous Integration</i> ) | 124        |
| 2.3.13     | Retrospektiva  | 126        |
| 2.3.14     | Denní schůzky napříč týmy ( <i>Daily meetings</i> )  | 128        |
| 2.3.15     | Odhadování, hlasování ( <i>Planning poker</i> )      | 129        |
| 2.3.16     | Vizualizace  | 131        |
| <b>2.4</b> | <b>Knihovna technik</b>                              | <b>135</b> |
| 2.4.1      | Změny v kódu trvají věčnost                          | 135        |
| 2.4.2      | Techniky pro odstraňování závislostí v kódu          | 137        |

# 3.

|                                    |     |
|------------------------------------|-----|
| <b>Anti-vzory</b>                  | 141 |
| <b>3.1 Katalog anti-vzorů</b>      | 141 |
| <b>3.2 Vývojářské anti-vzory</b>   | 143 |
| <b>3.3 Anti-vzory architektury</b> | 144 |
| <b>3.4 Anti-vzory řízení</b>       | 146 |
| <b>3.5 Procesní anti-vzory</b>     | 147 |

## ČÁST III.: Měkké aspekty provozu a údržby ..... 149

# 4.

|  |     |
|--|-----|
| <b>Měkké aspekty v provozu a údržbě</b>                | 151 |
| <b>4.1 Typologie osobnosti MBTI</b>                    | 152 |
| 4.1.1 Zaměření: introvert vs. extravert                | 153 |
| 4.1.2 Vnímání: intuice vs. smysly                      | 154 |
| 4.1.3 Rozhodování: myšlení vs. cítění                  | 155 |
| 4.1.4 Orientace funkcí: vnímání vs. usuzování          | 156 |
| 4.1.5 Temperamenty                                     | 156 |
| 4.1.6 Význam a přínos pro tým provozu a údržby         | 157 |
| 4.1.7 Test a další zdroje                              | 159 |
| <b>4.2 Základy kognitivních věd</b>                    | 159 |
| <b>4.3 Tým</b>   | 164 |
| <b>4.4 Motivace</b>                                    | 167 |
| 4.4.1 Motivace a uspokojení z práce v provozu a údržbě | 169 |
| 4.4.2 Odměňování a motivace                            | 172 |

|  |     |
|--|-----|
| <b>4.5 Koučing a mentoring</b> .....                 | 174 |
| 4.5.1 Talent, motivace a růst .....                  | 177 |
| <b>4.6 Vedení a vůdcovství (Leadership)</b> .....    | 179 |
| <b>4.7 Oběd: sdílení a sonda do stavu týmu</b> ..... | 184 |

## **ČÁST IV.: Prostředí a celkový obraz** .....

|   |     |
|---|-----|
| <b>5. Kontrakty</b> .....                                   | 187 |
| 5.1 Iterativní model kontraktu .....                        | 191 |
| 5.2 Jak tyto principy uplatnit v praxi? .....               | 193 |
| 5.3 Shrnutí problematiky agilních kontraktů .....           | 197 |
| <b>6. Governance – řízení podniku a IT</b> .....            | 199 |
| 6.1 Dvě ukázky neexistence governance .....                 | 201 |
| 6.2 Liché iniciativy managementu pro zlepšení kvality ..... | 204 |
| 6.2.1 Důležitost zpětné vazby .....                         | 206 |
| 6.3 Prozřetelný pan Brooks .....                            | 207 |

## **ČÁST V.: Praktická implementace agilního a štíhlého provozu a údržby** .....

|  |     |
|--|-----|
| <b>7. Jak na implementaci agilního a štíhlého provozu, údržba a podpory v praxi?</b> ..... | 211 |
| 7.1 Postup implementace .....  | 213 |
| 7.1.1 Krok 1: Analýza a sběr zkušeností, ponaučení .....                                   | 214 |
| 7.1.2 Krok 2: Výběr relevantních agilních a štíhlých praktik .....                         | 220 |
| 7.1.3 Krok 3: Definice postupu .....   | 222 |
| 7.1.4 Krok 4: Denní podpora implementace .....   | 225 |
| 7.1.5 Krok 5: Analýza a sběr zkušeností .....  | 225 |
| 7.2 Náklady a rizika daného přístupu .....   | 226 |
| 7.3 Příklad implementace postupu – případová studie .....                                  | 228 |
| 7.4 Příklad převzetí IT služby – případová studie .....                                    | 232 |
| 7.5 Ověření přístupu (verifikace a validace) .....   | 236 |
| 7.5.1 IT služba 1 .....  | 236 |
| 7.5.2 IT služba 2 .....  | 238 |
| 7.5.3 IT služba 3 .....  | 240 |
| 7.5.4 Dotazníkové šetření .....  | 243 |
| 7.5.5 Neúspěšné implementace přístupu .....  | 244 |

## ČÁST VI.: Podpora nástroji a budoucí vývoj .... 247

# 8.

|   |     |
|---|-----|
| <b>Formální expertní systém</b> .....           | 249 |
| <b>8.1 Metoda rozhodování</b> .....             | 252 |
| <b>8.2 Expertní systém</b> .....                | 254 |
| <b>8.3 Příklad aplikace</b> .....               | 254 |
| <b>8.4 Další vývoj expertního systému</b> ..... | 259 |

# 9.

|   |     |
|---|-----|
| <b>Budoucí vývoj v oblasti provozu a údržby</b> ..... | 261 |
| <b>9.1 Systémy založené na pravidlech</b> .....       | 261 |
| 9.1.1 Pojmy a architektura pravidlových systémů ..... | 262 |
| 9.1.2 Způsob vývoje aplikace .....                    | 264 |
| 9.1.3 Implementace změny .....                        | 265 |
| <b>9.2 IBM přístup: Brownfield vývoj</b> .....        | 265 |
| <b>9.3 Cloud computing</b> .....                      | 269 |
| <b>9.4 Shrnutí moderních přístupů</b> .....           | 272 |

|                             |     |
|-----------------------------|-----|
| <b>Závěr</b> .....          | 273 |
| <b>Literatura</b> .....     | 274 |
| <b>Seznam obrázků</b> ..... | 281 |
| <b>Seznam tabulek</b> ..... | 285 |
| <b>Příloha</b> .....        | 286 |
| <b>Rejstřík</b> .....       | 287 |



## Motivace

Každý, kdo pracuje ve vývoji, provozu, podpoře či údržbě IT systémů (ať již komplexních informačních systémů, základního softwaru, IT infrastruktury či outsourcovaných aplikačních IT služeb) je denně konfrontován s incidenty a jinou operativní činností, díky nimž nemá čas řešit věci systémove, tj. hledat příčiny problémů, automatizovat a vylepšovat poskytované služby. Říkáme, že **pracuje v reaktivním módu**. Důsledkem toho klesá motivace pracovníků, ti schopní odcházejí, mnohdy nejsou peníze na školení či nákup nových softwarových licencí, a pokud je někdo poslán na školení, neví, jak nově nabyté poznatky zavést v jeho konkrétním prostředí, kde začít s realizací změny.

Další zkušeností je jistá **odpojenost manažerů** na různých úrovních **od produkčních týmů**. Tato odpojenost je projevuje několika způsoby:

- manažeři se na problémy neptají, chtějí slyšet, že je všechno v pořádku a že dodáme na čas, za dohodnutou cenu a v očekávané kvalitě;
- manažeři problémy nevidí, i když na ně členové týmu upozorňují, nebo je ignorují ať již z důvodu nadřazenosti, zbožného přání, že všechno nějak dopadne, či z důvodu neznalosti disciplín vývoje, provozu a údržby IT systémů.

Jednou z příčin této odtrženosti je však také neschopnost členů produkčních týmů problémy vizualizovat v „manažerské“ řeči, tj. co vše je pro realizaci třeba udělat, jaký bude dopad na finance (náklady a přínosy), datum dodání či další sledované ukazatele.

V neposlední řadě podle naší zkušenosti **rigorózní formální procesy brání kreativité a učení**. Předpoklad známý z výrobních a montážních procesů, který říká, že do procesu musíme zakódovat detailní znalost, aby pracovníci produkovali očekávaný výstup, v této abstraktní a komplexní oblasti, kterou je práce s IT systémy, nefunguje. Proces popisující veškeré aktivity, který nedává prostor pro chybu, nedává prostor ani pro kreativitu a omezuje příležitost k učení (kolik z vás se setkalo buď s procesem či příkazem sdělujícím: „*Teď máš dvě hodiny na to být kreativní a přinést lepší řešení...?*“). Právě učení a kreativita je ale to, co odlišuje procesy tvorby a provozu IT systémů od procesů montážních. Detailní preskriptivní proces je také těžké denně měnit z důvodu adaptace na rychle se měnící podmínky trhu a znalostní ekonomiky dneška. Před několika dekádami a snad ještě i jednotlivými let byl ustálený detailní proces předpokladem úspěchu. V dnešní turbulentní době musí organizace rychle reagovat na měnící se požadavky a potřeby zákazníků a trhu samotného. V neposlední řadě takové procesy brání učení tím, že mají dlouhou dobu odezvy přinášející zpětnou vazbu (produkt až na konci vývoje, komentář zákazníka v momentě, kdy už je těžké něco měnit, apod.). Člověk se učí a zlepšuje okamžitou zpětnou vazbou. Proto si například vývojáři používající vývojářské (*unit*) testy, tento přístup tak chválí, protože dostanou odpověď na kvalitu svého kódu v řádu sekund. Chyba, kterou by opakovali neustále v jakékoli napsané komponentě, může být odstraněna ihned.

Problémem organizací je také **sub-optimalizace v rámci organizačních jednotek** vystavěná na domněnce, že výsledný výstup bude správný a nejlepší (firma bude úspěšná), jen když bude správný a nejlepší výstup každé jednotky (zisková a prosperující bude každá jednotka). Proto dekomponujeme cíle jednotlivých organizačních jednotek a očekáváme, že přispějí k celkovému cíli. Místo spolupráce však dostaneme soupeřící prostředí, které neprodukuje to, co jsme očekávali. Příkladem může být plně ziskové a fungující vývojové oddělení doručující kód rychle bez potřebného testování a následování dobrých praktik, na což doplatí oddělení provozu a údržby, které bude přetížené a bude muset odstraňovat problémy zanesené při nekvalitním vývoji. Jaký je navíc smysl maximální ziskovosti oddělení údržby? Neměli bychom se spíše snažit vytvářet, dodávat a provozovat maximálně kvalitní produkt či službu přinášející hodnotu a obsahující minimum chyb? Teorie

systémů [FJ93], [Se09] nám odhaluje, že výsledný systém není pouhým složením jeho částí, ale spíše výsledkem interakcí těchto částí. Úspěch systému tedy závisí na tom, jak dobře spolu jednotlivé části kooperují. Teorie omezení [Sc99], [Go1], [Go2], [Go3], systémové myšlení [Se09] a štíhlá (*Lean*) filozofie [Po06], [Po09] jasně ukazují, že pro úspěch celku (firmy) je třeba odstraňovat úzká místa systému a optimalizovat celek.

Tato kniha vznikla jako reakce na výše popsané problémy. Cílem knihy není přinést teoretický postup, který je vzdálený od problémů v realitě, ani znovu vynalézat již vynalezené. Naším cílem je naopak poskytnout poznatky a předat zkušenost s agilním a „štíhlým“ (ve smyslu anglického *Lean*) způsobem provozu a údržby IT systémů (komplexních informačních systémů a IT služeb provozovaných interně či třetími stranami). Agilní a štíhlé přístupy jsou ověřeným přístupem k tvorbě softwaru. O jejich použití v kontextu provozu, podpory a údržby informačních systémů, respektive IT služeb mnoho literatury nenalezeme. Většina zmínek je o jejich nízké aplikovatelnosti v této oblasti či o aplikaci konkrétních metod jako je Extrémní programování nebo Scrum. Je však pravdou, že pokud organizace vyvíjí software agilně, pak její proces již v sobě obsahuje i údržbu. Kniha, kterou držíte nyní v ruce, má za cíl prezentovat holistický přístup k agilnímu a štíhlému provozu a údržbě, který je postaven na zkušenostech z denní praxe. Holistický přístup musí pokrývat nejen provoz, podporu a údržbu, ale nutně musí být zaměřen i na proces vývoje IS a IT služeb, organizační strukturu a řízení organizace či způsob uzavírání a formu kontraktů. **Zaměřeni pouze na provoz, podporu a údržbu IS a IT služeb by byl sub-optimalizací jen jedné části celku.** To je důvod, proč v celé knize zmiňujeme návaznost na prodej, proces vývoje či celkovou organizaci a způsob vedení firmy. Postupy jsou popsány ve formě principů, praktik i konkrétních doporučení a příkladů z praxe.

Kniha je zaměřena na podporu činnosti pro všechny pracovníky provozu a údržby, vývoje i obchodu, na manažery i výkonné pracovníky:

- pracovníky (interního či externího) Service Desku na všech úrovních;
- vývojáře opravující chyby a implementující změny;
- testery či test manažery;
- specialisty sestavující pravidelné verze a výsledný produkt;
- obchodníky a týmy připravující nabídky pro výběrová řízení;
- a také (či spíše především) manažery pomáhající těmto lidem (manažery pro styk se zákazníky, projektové manažery či manažery služeb, liniové manažery, dokonce i CEO, CIO).

Běžná námitka, kterou můžeme slyšet při představení principů agilního a štíhlého provozu a údržby, je následující: „*Toto není nic nového, vždyť už je všechno popsáno ve standardech a existujících procesech.*“ Potom je nasnadě ptát se:

- Proč je stále takový problém s chybovým softwarem a neúspěšnými projekty (kterých je více než polovina, viz [SG])?
- Proč se zvyšuje cena provozu a údržby mnohdy dosahující až 90 % celkových IT rozpočtů firem (vlastní zkušenost z velkých mezinárodních společností a empirické výzkumy [Ga08IT], [Ga09IT], [Ho08], [Bo81])?
- Proč je velká fluktuace a demotivace lidí v týmech podpory a údržby, když všechno funguje, jak má a je přesně popsáno ve standardech?

Odpovědí je několik. Jednou z nich jsou procesy nerespektující lidskou přirozenost, tj. nepochopení specifík jednotlivce, potřeby zpětné vazby, prostoru pro kreativitu a učení. Důsledkem je návrh firemních systémů (procesů) jdoucích proti lidské přirozenosti, nefungující učení či chybějící napojení služeb a projektů na podnikové cíle zákazníka. Proto chceme popsat zkušenost s procesně orientovanými frameworky, standardy a metodami, které tyto aspekty opomíjí, a uvést **agilní a štíhlý provoz, podporu a údržbu IT systémů** (IT služeb a informačních systémů) tak, jak jej používáme

a jak jsme si ověřili jeho účinnost v praxi na projektech a službách v České republice, Evropě (převážně Skandinávii) a Indii.

Dnešní procesní přístupy k provozu a údržbě jsou několik (až desítky) let zpožděny za stavem ve vývoji softwaru a s tímto zpožděním evoluci v metodách vývoje softwaru kopírují. Přístupy k vývoji softwaru prošly od ad hoc vývoje v raných dobách tvorby softwaru, přes detailní a rigorózní procesy až po dnešní stav prezentovaný převážně iterativně inkrementálními (resp. agilními) přístupy s důrazem na tým a učení, komunikaci se zákazníkem a delegaci rozhodování. Proč se tedy nepoučit z evoluce přístupů vývoje softwaru a nepřeskočit slepé evoluční větve? O tento krok se snažíme.

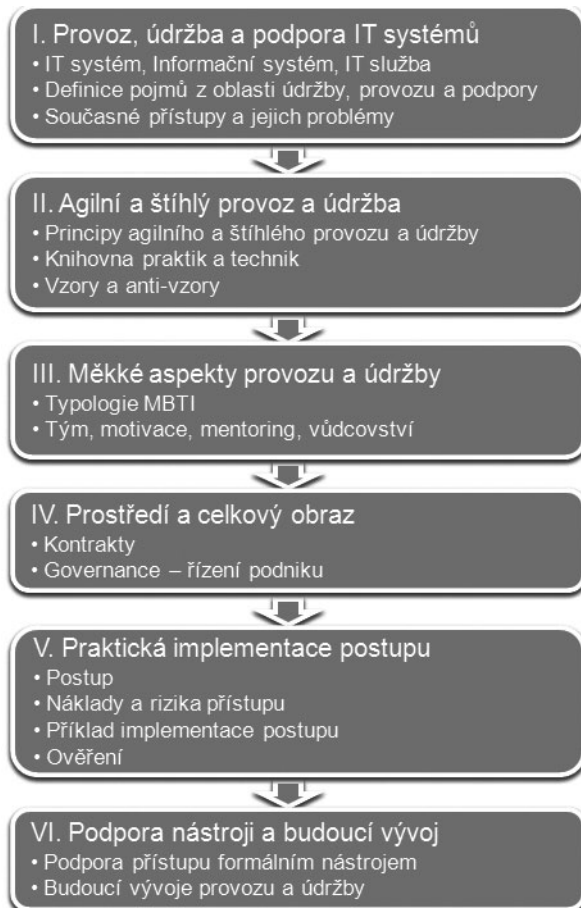
Úvodní kapitoly knihy se věnují představení pojmů a současných problémů oblasti provozu a údržby IT systémů, resp. informačních systémů a IT služeb. Mezi hlavní problémy patří rostoucí procento nákladů na provoz a údržbu, které ubírají z financí na inovace a nové projekty. Součástí je také představení současného stavu na poli metod, standardů a metodik pro provoz a údržbu softwaru, IS a IT služeb (**zajímá nás tedy hlavně způsob práce a řízení v této oblasti**). Úspěšnost těchto metod je diskutabilní, proto kapitola přináší empirické důkazy z akademické i industriální sféry a diskutuje možná řešení založená na agilních a štíhlých principech.

Jádrum knihy jsou principy agilního a štíhlého provozu a údržby, které se ale ve smyslu systémového myšlení nezaměřují jen na provoz, podporu a údržbu, ale integrují tyto činnosti do celého řetězce doručování hodnoty zákazníkovi, tj. do vývoje, obchodu i řízení firem. Agilní principy představují základní filozofii přístupu k provozu a údržbě, která pokrývá jak provozní, tak také řídicí činnosti organizace. Praktiky pomáhají aplikovat tuto filozofii do denních činností v řízení, provozu a údržbě. Pro snazší pochopení a implementaci dané filozofie a praktik se kniha snaží přinést množství příkladů z praxe a popsat těžkosti a návody k řešení reálných situací, se kterými jsme se setkali.

Ve třetí části je představen důležitý aspekt agilního a štíhlého provozu, údržby a podpory, který je často opomíjen, jedná se o tzv. *soft aspekty* (komunikace, týmová práce, typologie a psychologie lidí) a poznatky kognitivních věd. Většina pracovníků v IT sféře má vzdělání technického či ekonomického směru, díky němuž rozumí a chápe, jak fungují přírodní zákony, matematické důkazy, či pravidla trhu a oběhu peněz, ale znalost lidského chování, pochopení nepředvídaných reakcí, způsobu myšlení či společné spolupráce je z teoretického i praktického pohledu minimální. Avšak právě tyto aspekty jsou při vývoji, provozu a údržbě kritické, jelikož software je tvořen kreativními lidmi a díky své nehmatatelné přirozenosti je jeho diskutování a mentální uchopení obtížnější. Do této části je zařazena také diskuse o kontraktech, jelikož jsou počátkem (resp. dalším nezbytným krokem po optimalizaci pracovního postupu týmu) všech projektů a služeb a jelikož nevhodně nastavený kontrakt může významně omezit jakoukoli možnost interní změny či zlepšení.

Moderní přístupy řešící problémy provozu a údržby deklarují a významně používají nástroje nové generace, mezi něž patří například umělá inteligence či 3D modely a světy. Proto jsou některé z nich představeny v závěrečné části knihy. Tyto přístupy však vyžadují významné investice do nástrojů, procesů, lidských kapacit a schopností. Cílem této knihy je snaha o představení principů a technik, které mohou se stávajícími nástroji a lidským personálem zásadně zefektivnit provoz a údržbu informačních systémů či IT služeb. Cílem je tedy **zlepšení poskytovaných služeb a efektivnosti týmu s minimem finančních investic**. O to více je třeba osobní investice každého pracovníka či manažera (změna myšlení a chování, nalezení vůdců uvnitř týmů apod.).

Struktura knihy je následující:



# Úvod

## Zaměření a aplikovatelnost popsaného přístupu

Kniha je zaměřena na provoz, podporu a údržbu informačních systémů a IT služeb, a tudíž se jako taková zabývá hlavně softwarem a aplikacemi a způsobem práce na úrovni týmů. Ve většině případů však bereme v potaz také oblast správy infrastruktury a nutnost komunikace mezi týmy vývoje a provozu (respektive údržby). Ve většině případů se tedy nebudeme omezovat jen na správu informačních systémů a IT služeb z pohledu softwaru. Další perspektivou, kterou je nutné uvážit, je perspektiva řídicí versus věcná. Zaměřujeme se převážně na perspektivu věcnou, tedy jaké kroky, jak a kdy vykonávat při provozu a údržbě na úrovni týmů a jejich vedoucích. Zaměřujeme se ale také na perspektivu řídicí na úrovni vedoucích týmu a samo-řízení týmu, méně již na perspektivu řídicí na úrovni středního a vyššího managementu (CIO, CEO). I pro organizační a řídicí perspektivu vyšší úrovně však máme určitá doporučení a vzory týkající se delegace pravomocí, řízení a rozdělení týmů.

Pro čtenáře neznalého agilních a štíhlých principů je nutné již na úvod **zbořit jeden mýtus**. Totiž **chaos a neřízenost není agilita** a už vůbec ne štíhlost (z anglického *Lean*). Agilní principy by mohly evokovat jistotu vágnost a neformálnost v pozadí agilních přístupů. Opak je však pravdou a také na tomto nepochopení ztroskotává mnoho implementací těchto principů do praxe. Agilita je silně disciplinovaný způsob práce, stavějící na lidské disciplíně, plnění závazků a důvěře mezi všemi zúčastněnými stranami. Bez těchto pilířů se nedá o agilně mluvit. Ostatně to dokazují příklady empirických studií popisující existující implementace agilních přístupů v organizacích s certifikovanou úrovní CMMI ML5 [Su08]. Více o základních principech viz kapitola 2.

Přístup zde představený byl aplikován v týmech českých i zahraničních firem, od malých (desítky zaměstnanců) po velké mezinárodní (desítky tisíc zaměstnanců). Jednalo se o různě velké týmy, organizace, zákazníky i velmi rozdílné problémové domény (telekomunikace, veřejný sektor, bankovníctví) a také zcela rozdílné technologie, od specifických *Business intelligence*, přes skriptovací jazyky, Javu, .NET, Perl až po různé databáze s vnořenými procedurami. Představený přístup je navíc založen na principech, které je samozřejmě nutné implementovat v kontextu daných organizací. K tomu použijeme různé praktiky s odlišným důrazem. Proto tvrdíme, že na úrovni týmů a nižšího managementu je možné tento přístup použít téměř univerzálně při respektování rizik a předpokladů přístupu. Jistá omezení vyplývají jen z:

- technologií (objektově orientované mají větší potenciál ke zvýšení efektivity, bezpečnosti a produktivity vývoje a nástrojů třetích stran);
- požadavků na detailní dokumentaci v papírové formě (dokumentace v představeném přístupu má spíše spustitelnou formu);
- organizační struktury a procesů organizace (role definované organizací, způsob rozhodování, reportování).

Tradičním omezením použitelnosti přístupu jsou také kontrakty, jelikož v některých případech specifikují způsob práce, průběžně dodávané artefakty (většinou ve formě papírové dokumentace popisující budoucí změnu, řešení) a zapojení zákazníka. K jistým omezením aplikovatelnosti přispívá také nutná důvěra mezi týmem a zákazníkem, možnost být se zákazníkem ve spojení, možnost automatizovat určité kroky a také ochota lidí změnit se. Tyto body jsou největším omezením představeného přístupu. Více detailních informací o aplikaci popsaného přístupu v konkrétních IT službách a výsledcích této aplikace uvádíme v kapitole 7.4.

## Prohlášení a poděkování

Autoři si nepřisuzují žádné zásluhy za vynalezení agilních a štihlých metod, praktik či jejich principů. Tyto byly představeny, aplikovány a popsány řadou významných autorů, z nichž jmenujme například Kenta Becka, Kena Schwabera, Mika Cohna, Scotta W. Amblera či Mary Poppendieck. V odborné literatuře z oblasti softwarového inženýrství se s těmito principy můžeme setkat již od 70. let minulého století, v oblasti managementu dokonce již v 30. a 50. letech minulého století (viz analýza v [NC10], [Ri10]). Osobně jsme ale s těmito přístupy a disciplínami roky pracovali, zkoumali, experimentovali, kombinovali a zkoušeli aplikovat v různých oblastech (konkrétně vývoj, provoz, údržba, Service Desk, vztah se zákazníky – CRM a kontrakty), organizacích a službách. **Naším přínosem** je tedy definice principů agilní údržby a způsobu jejich aplikace v praxi. Cílem agilního a štihlého provozu a údržby není implementovat nový postup, tento postup je **pouze prostředkem k ustavení prostředí pro udržitelné dodávky** kvalitní (naplňující potřeby a očekávání uživatelů) **IT služby, informačního systému** s vestavěným mechanismem zlepšování. Jedná se o holistický pohled zaměřený na disciplínu řízení a inženýrské disciplíny, jenž je výsledkem praktických zkušeností obsahující prvky systémového myšlení [Se09], agilních a štihlých přístupů (např. [Be99], [Co04], [Kr03a], [Kr03b], [Lu05], [Po06], [Sch04] či česky [Bu09], [Pr07b], [Pr09]), principů IBM *Measured Capability Improvement Framework*<sup>®</sup> [Kr07] a praktik správy IT služeb [ITIL]. Cílem knihy je poskytnout popis principů a jejich aplikace na množství příkladů v kontextu provozu a údržby včetně implementačního přístupu.

V celé knize budeme používat terminologii, která je běžná v oblasti provozu a údržby a vychází ze standardu IEEE Std. 610.12 [IEEE] a také ze zavedené terminologie správy IT služeb [ITIL], které jsou brány jako de facto standard v diskutované oblasti. Více se definici některých důležitých pojmů budeme věnovat v úvodních kapitolách, případně při jejich prvním výskytu. Následující úvodní vymezení pojmů uvádíme z důvodu sjednocení jazyků čtenáře a autorů. Pojmosloví je důležité hlavně v případě pojmů jako incident a problém, které jsou v intuitivním použití zaměňovány jako jeden koncept.

Tato práce nemohla vzniknout bez přispění kolegů, spolupracovníků, týmů provozu a údržby a denní spolupráce s nimi, proto naše poděkování směřuje všem těmto lidem a především kolegům, členům P&M týmu, díky nimž jsou naše názory denně podrobovány konstruktivní kritice a zpětné vazbě ať již náhodně nebo formou pravidelné párové a týmové práce. V této knize jsou využity výstupy interních grantů Ostravské univerzity „*Softwarový nástroj pro fuzzy modelování*“ (reg. číslo SGS19/PřF/2010) a „*Fuzzy modelovací nástroj pro testování informačních systémů realizujících business procesy*“ (reg. číslo SGS20/PřF/2011) a také výzkumného centra MŠMT ČR *Data-Algoritmy-Rozhodování* (projekt 1M0572), v nichž jsou autoři zapojeni.

Recenzenti:

- doc. Ing. Alena Buchalcevoá, Ph.D., Vysoká škola ekonomická v Praze
- Ing. Lubomír Jankových, CSc., Bankovní institut vysoká škola, a.s. Praha
- PhDr. Jarmila Kristiníková, Ph.D., Ostravská univerzita v Ostravě (kapitola 4)
- RNDr. Martin Štěpníčka, Ph.D., Ostravská univerzita v Ostravě (kapitola 8)

## Úvodní definice pojmů

**Provoz** (ve smyslu anglického *Operations*) – pod tímto pojmem rozumíme veškeré aktivity týkající se denních operativních činností prováděných za účelem bezproblémového doručení IT infrastruktury a také programového vybavení (software) zákazníkovi.

**Údržba** (ve smyslu anglického *Maintenance*) – pod tímto pojmem rozumíme veškeré aktivity týkající se navození, nalezení, odstranění a testování chyb, implementace změněných a nových funkcíností. Nedílnou součástí údržby je také proaktivní zkoumání ICT infrastruktury a programového vybavení, sledování trendů a jejich predikce za účelem odhalení a odstranění možných příčin incidentů.

**Podpora** (ve smyslu anglického *Support*) – pod tímto pojmem rozumíme reaktivní podporu uživatelů IT služeb na několika úrovních (řešení incidentů, poskytování informací, samoobslužné služby apod.) a také proaktivní informování uživatelů o budoucích změnách, poskytovaných službách či případných problémech.

**Dodávka softwaru/řešení** (ve smyslu anglického *Release*) – pod tímto pojmem zahrnujeme jak aktivitu dodání softwarového řešení či jeho aktualizace, tak i konkrétní dodávaný produkt či jeho aktualizaci. Proces, který tyto aktivity zastřešuje, nazýváme *Release Management*.

**Incident** – jedná se o událost, která má neblahý dopad na kvalitu provozované služby, snížení dostupnosti, nefungující službu, menší počet zpracovávaných transakcí apod. Často je tento pojem znám také pod obecnějším pojmem *tiket*.

**Problém** – neznámá příčina jednoho či více incidentů v ICT infrastruktuře či programovém vybavení.

**Změna či požadavek na změnu (CR – Change Request)** – požadavek zaměstnanců pracujících s aplikací či službou nebo požadavek IT oddělení/týmu na změnu v IT infrastruktuře či v programovém vybavení.

**Dohoda o úrovni služeb (Service Level Agreement – SLA)** – jedná se o dohodu (pozor, ne formální smlouvu) mezi dodavatelem a odběratelem IT služby, která specifikuje kvalitativní cíle poskytované IT služby, odpovědnosti obou stran, způsob měření a reportování. Obvykle bývá součástí kontraktu.

**ICT (Information and Communication Technology)** – informační a komunikační technologie. Pojem zahrnuje nejen hardwarové a síťové prvky, ale také softwarové vybavení (základní a aplikační software). Komunikační technologie značí prostředky pro komunikaci mezi počítači resp. s jejich pomocí.

**ICT infrastruktura** – technologie a prvky nutné k provozu IT, jedná se nejen o vlastní využívaný software (poskytovaný často jako IT služba), hardware (datová centra, servery, počítače, notebooky), základní software (operační systémy, databáze), sítě a síťové prvky, ale také o periferie (monitory, tiskárny, skenery), telefony a telefonní ústředny. Jedním z prvků ICT infrastruktury jsou IT systémy.

**IT systém** – pod tímto pojmem rozumíme převážně aplikace podnikové informatiky (zahrnující jak základní, tak aplikační software) včetně různých forem jeho provozu (IT služba, Application Service Providing – ASP, Software as a Service – SaaS). Více o tomto tématu viz kapitola 1.

**IT služba** – tento pojem chápeme v kontextu jak interních, tak externích poskytovatelů různých částí IS. IT službou tedy nechápeme pouze formu outsourcingu, ale obecně poskytování a provoz určitého modulu, sady funkcí IS (zahrnující potřebnou ICT infrastrukturu, základní i aplikační software, prostory, licence, lidi, data) podporující podnikové procesy organizace. Více o tomto tématu viz kapitola 1.

**Podnikový proces (Business process)** – jedná se o sled činností prováděných zaměstnanci za účelem doručení hodnoty koncovému zákazníkovi. Tento pojem zahrnuje jak procesy obchodní (prodej, nákup), personalistiku, ekonomiku, tak také výzkum, výrobu, skladování či jiné specifitější procesy. Často se můžeme v české literatuře setkat s omezeným překladem „obchodní proces“, což je však pouze malá podmnožina všech procesů existujících v podniku, které je možné podporovat IS či IT službou.

Tyto pojmy budou blíže vysvětleny v kontextu dále v textu, především v kapitole 1. Cílem tohoto úvodního vysvětlení je snaha upozornit na pojmosloví, abychom předešli nepochopení z důvodu neznalosti dané terminologie.

**Použité piktogramy** uvozující jednotlivé části kapitol za účelem dosažení vyšší čitelnosti a strukturovanosti této knihy.



*Vymezení důležitého pojmu či definice*



*Případová studie či delší příklad*

Praktická ukázka či krátký příběh z praxe jsou uvedeny v ohraničeném boxu na šedém pozadí.



# **Část I.**

---

Definice pojmů,  
současný stav provozu,  
údržby a podpory IS